

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРАСНОДАРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК «КПТ»

И.В. Остапенко

Приказ № 01.4-58-П «18» февраля 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке реализации права педагогов на бесплатное пользование
образовательными, методическими и научными услугами образо-
вательной организации-работодателя

1. Общие положения

1. Для педагогических работников работодателем является организация, осуществляющая образовательную деятельность.

2. В Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе, и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Российской Федерации предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

3. Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также дополнительных мер государственной поддержки и социальных гарантий, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории "Сириус" и муниципальными правовыми актами (п.1 часть 3 ст. 47 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. с изм. и доп., вступ. в силу с 01.04.2025г.) Академические права и свободы педагогов должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность

4. Право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами (п.8 ст. 47 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании» от 29.12.2012г. с изм. и доп., вступ. в силу с 01.04.2025г.).

5. право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-

телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (п.7 часть 3 ст. 47 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. с изм. и доп., вступ. в силу с 01.04.2025 г.).

6. Пользование образовательными услугами.

6.1. Педагогические работники ГБПОУ КК КПТ в случае наличия финансовых средств, имеют право на бесплатное обучение по дополнительным общеобразовательным программам.

7.2. Для обучения по программам, указанным в пункте 6.1. настоящего Порядка, педагогический работник обращается с заявлением на имя директора техникума.

7. Пользование методическими услугами.

7.1. Педагогические работники имеют право на бесплатное пользование следующими методическими услугами:

- использование методических разработок, имеющихся в техникуме;
- методический анализ результативности образовательной деятельности по данным различных измерений качества образования;
- помощь в разработке учебно-методической и иной документации, необходимой для осуществления профессиональной деятельности;
- помощь в освоении и разработке инновационных программ и технологий;
- участие в конференциях, проблемных и тематических семинарах, методических объединениях, творческих лабораториях, групповых и индивидуальных консультациях, педагогических чтениях, мастер-классах, методических выставках, других формах методической работы;
- получение методической помощи в осуществлении экспериментальной и инновационной деятельности.

7.2. Для получения методической помощи педагогический работник может обратиться к директору техникума, заместителю директора техникума по учебной, учебно-методической работе.

Заместитель директора по УМР



Л.Г. Славгородская

Данное положение рассмотрено
на собрании трудового коллектива техникума.
Протокол № 3 от «18» февраля 2025г.